

# Développer l'intelligence collective et l'apprentissage entre pairs

*Aidez vos équipes à trouver la solution qui est en elles !*



<b>Modalités</b>	En présentiel ou à distance
<b>Durée</b>	1 jour en présentiel ou 2 x 3h30 en digital
<b>Cible</b>	Manager, manager de managers ou chefs de projets
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Evaluation</b>	Quiz d'évaluation des acquis et/ou évaluation du formateur sur la base des mises en situation
<b>Tarif</b>	Sur devis

## Objectifs pédagogiques

- Découvrir les clés et outils du management participatif
- Poser le cadre d'une démarche/ d'un atelier participatif(ve)
- Adopter le rôle et la posture du facilitateur d'intelligence collective
- Installer un rapport gagnant / gagnant avec ses collaborateurs

## Déroulé

### **Matin : accroître la collaboration grâce à l'intelligence collective**

- Poser le cadre de la formation et recueillir les attentes des participants
- Comprendre les composantes et principes de l'intelligence collective
- S'entraîner à cadrer une démarche d'intelligence collective
- Savoir adopter une posture de facilitateur
- Découvrir les outils de l'intelligence collective : les méthodes de brainstorming et la mise en énergie

### **Après-midi : favoriser l'apprentissage entre pairs**

- Comprendre les bénéfices de l'apprentissage entre pairs
- Découvrir les différentes modalités d'apprentissage entre pairs
- Créer un prototype d'apprentissage entre pairs
- Faire le bilan des apprentissages avec l'Etoile du Changement

## **La pédagogie Mauricette**

- Alternance d'apports théoriques et de temps d'échanges
- Expérimentation d'outils simples et concrets
- Cas pratique de préparation d'un atelier participatif

**Cette formation vous intéresse ?  
Contactez Thomas, notre Business Manager !**

 [tpommier@aneo.fr](mailto:tpommier@aneo.fr)

 06 59 37 97 21

