

Développez le management de la performance

Améliorer la performance de l'équipe ? Oui, mais de manière positive !



Modalités	En présentiel ou à distance
Durée	2 jours en présentiel ou 4 x 3h30 en digital
Cible	Manager, Manager de Managers
Prérequis	Aucun
Evaluation	Quiz d'évaluation des acquis et/ou évaluation du formateur sur la base des mises en situation
Tarif	Sur devis

Objectifs pédagogiques

- Identifier les ingrédients de la performance
- Savoir fixer des objectifs qui favorisent l'engagement
- Installer des rituels et réflexes simples, concrets et faciles à mettre en œuvre pour améliorer la performance de l'équipe

Déroulé

Jour 1 : Installer un dialogue de performance

- Poser le cadre de la formation et recueillir les attentes des participants
- Identifier les meilleures idées pour générer plus de performance dans une équipe
- S'approprier les clés du dialogue de performance
 - Savoir décliner les objectifs stratégiques pour son équipe
 - Découvrir les rituels : le feedback de performance, le stand-up meeting, la tournée terrain (physique et virtuelle), le ItoI
- Expérimenter le feedback et le ItoI à travers des cas concrets

Jour 2 : Accompagner le développement des compétences

- Prendre conscience de l'importance de l'intelligence collective dans le management de la performance – « Le collectif supérieur à la somme des individualités »
- Faire le lien entre l'intelligence collective et l'amélioration continue : les 2 ingrédients de la performance
- Découvrir les rituels collectifs de l'amélioration continue : la rétrospective, le celebration grid, le co-développement (codev)
- Expérimenter le flash codev
- Faire le bilan des apprentissages avec l'Etoile du Changement

La pédagogie Mauricette

- Apports théoriques, mises en situations, entraînement sur les situations des participants, Co-développement, partage entre pairs

*Cette formation vous intéresse ?
Contactez Thomas, notre Business Manager !*

✉ tpommier@aneo.fr

☎ 06 59 37 97 21

