

# Adoptez la posture d'un Manager Coach

*Que des n°10 dans mon équipe !*



<b>Modalités</b>	En présentiel ou classe virtuelle
<b>Durée</b>	2 jours en présentiel ou 4 x 3h30 à distance
<b>Cible</b>	Manager, Manager de Managers
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Evaluation</b>	Quiz d'évaluation des acquis et/ou évaluation du formateur sur la base des mises en situation
<b>Tarif</b>	Sur devis

## Objectifs pédagogiques

- Installer un rapport gagnant / gagnant avec ses collaborateurs
- Les accompagner dans leur développement
- Favoriser la responsabilisation
- Leur donner envie de progresser

## Déroulé

### Jour 1 : Développer sa posture de coach

- Poser le cadre de la formation et recueillir les attentes des participants
- Savoir faire la différence entre manager et coach
- Comprendre les enjeux et bénéfices du coaching
- Découvrir les principaux outils du coach pour prendre la juste place et développer son écoute active
- Mettre en pratique et s'entraîner à partir des cas participants

### Jour 2 : Accompagner le développement de ses collaborateurs

- Installer un climat de confiance avec les 4 Accords Toltèques
- S'appuyer sur les motivations de chacun avec les Movings Motivators
- Développer des rituels : le 1to1, le feedback et le suivi des actions
- Mettre en pratique et s'entraîner à partir des cas participants
- Faire le bilan des apprentissages avec l'Etoile du Changement

## La pédagogie Mauricette

- Apports théoriques sur des techniques simples de coaching
- Entraînement aux techniques d'écoute et de questionnement
- Partage d'expériences
- Apprentissage entre pairs (codéveloppement)

Cette formation vous intéresse ?  
Contactez Thomas, notre Business Manager !

 [tpommier@aneo.fr](mailto:tpommier@aneo.fr)

 06 59 37 97 21

