



VÉRONIQUE – CONSULTANTE COACH RH

- **Co-développement**
- **Analyse systémique**
- **Audit RH et stratégie des organisations**

COMPÉTENCES CLÉS

- Écoute
- Création du lien social – Mise en relation
- Énergie positive

DOMAINES DE COMPÉTENCES ET TERRAINS D'ACTION

Développement personnel / professionnel

- Conseil et accompagnement personnalisé en relation humaine
- Coacher par méthode intégrative (coaching de résolution)

Analyse systémique – Audit RH et stratégie des organisations

- Identifier les points « invisibles » perturbant le collectif
- Proposer des solutions pragmatiques et efficaces
- Accompagner par une expertise RH et organisationnelle

Co-développement

- Animer des ateliers de co-développement
- Faire émerger la force d'un collectif
- Former le groupe au co-développement

Conduite du changement

- Identifier les zones de confort et d'inconfort du changement
- Accompagner les équipes dans le changement (analyse des RPS)
- Trouver les points d'adhésion au changement
- Identifier les valeurs fortes de l'entreprise

PARCOURS PROFESSIONNEL

- Coach interne (CIF)
- Responsable Projets Développement RH Groupe (CIF)
- Responsable du Modèle Commercial (CIF)
- Responsable du SI Commercial Groupe (CIF)
- Ingénieur d'affaires – Responsable BU Banques / Finances / Assurances (ALTRAN)
- Consultante/ Senior Consultante (ALTRAN)

FORMATION / CERTIFICATION

- MBA Management des Ressources Humaines – Université Paris Dauphine
- Mastère Spécialisé Études d'Impact et d'Environnement
- DESS Double Compétence en Informatique Option SI et d'Ingénierie – Système Expert
- Maîtrise des Sciences et Techniques Valorisation des ressources naturelles
- Option Biologie Géologie Écologie
- Certification en coaching individuel et coaching d'équipe
- Formation validée en co-développement
- Certification Analyse de la valeur et service

RÉFÉRENCES

GROUPE ALTRAN – SOFIAP – CRÉDIT IMMOBILIER DE FRANCE

