



Coaching d'équipe

Dès que vous percevez, dans une équipe en construction ou une équipe mature, des difficultés à communiquer, à co-construire, atteindre les objectifs ou des tensions persistantes, l'accompagnement en coaching d'équipe et le type de séminaire qui en découlent s'avèrent une intervention efficace pour renouer avec l'amélioration de la performance collective.

Objectifs

- Transformer un groupe d'individus en équipe (co-équipiers)
- Élever le niveau de cohésion d'une équipe
- Faciliter l'intégration de nouveaux membres
- Traiter les freins dus aux baronnies
- Dénouer des problèmes de communication
- Bousculer les fonctionnements en silo
- Assurer la succession difficile d'un prédécesseur
- Réussir un projet à haut niveau de risque
- Dépasser une situation bloquée
- Gérer une situation de crise
- Revisiter les enjeux de l'équipe

Méthodologie

Les sessions sont animées par des coachs certifiés qui utilisent les outils de l'intelligence collective pour créer des prises de conscience fortes et faire trouver à l'équipe ses propres solutions : PNL, facilitation, Analyse transactionnelle, MBTI, Process Com, Modèle Herman, Méthode DISC, Enéagramme, Approche systémique, Talent's mapping, brainstorming, co-construction, workshop, scribe (illustrateur), profils comportementaux, 360, profil d'équipe, conférenciers...



Déroulement

Avant le séminaire

Identifier les symptômes de l'équipe par des entretiens individuels qui permettront de déterminer un schéma d'analyse systémique. La durée du séminaire, ainsi que ses modalités selon les objectifs recherchés sont étroitement liées aux points aveugles dégagés à travers l'analyse systémique.

Durant le séminaire

Le coach accompagne l'équipe vers la construction de son nouveau projet et d'un nouveau mode de fonctionnement. L'équipe a la charge de faire aboutir le travail entamé, en prévision de la prochaine réunion coachée. À chaud (après la réunion ou le lendemain), le coach debriefe avec le manager de l'équipe.

Entre les interventions

Management du plan d'actions défini avec l'équipe. Le coach est joignable ponctuellement pour une difficulté inopinée.

Fin du coaching

L'équipe bâtit son projet en mettant en perspective son évolution jusqu'à la dream team.

Résultat dans la durée

Six mois ou un an plus tard, un entretien avec le coach pour une séance unique est organisé : un point est réalisé sur l'avancée de l'équipe et les jalons d'une nouvelle phase d'évolution sont posés.