



Ateliers de Co-développement

Comme toutes les formules 1, afin de maintenir son niveau de performance, il est nécessaire de passer régulièrement au stand pour prendre du recul sur son pilotage, comparer ses indicateurs de performance, contrôler ses angles morts, solliciter des avis d'experts, être à la pointe de la technique, vérifier ses différents « niveaux de pression », décompresser...

Ces ateliers sont un espace-temps ouvert aux managers souhaitant échanger et partager entre eux le meilleur de leurs pratiques et de leurs idées.

Comment

- Un coach/facilitateur référent accompagne le groupe sur des rencontres toutes les 6 à 8 semaines
- Les ateliers de 3h30 se déroulent avec 6 participants environ
- Des flashes co-dev sous un format 30 minutes sont également réalisables
- Les managers définissent ensemble un sujet de réflexion ou une problématique opérationnelle avant de débattre sur leurs méthodes, leur vision et leurs difficultés
- Le consultant devient alors facilitateur et amène de la connaissance supplémentaire ainsi que la réalisation de plans d'actions

Pourquoi

- Créer une communauté managériale forte
- Homogénéiser les pratiques managériales, expérimenter des cas concrets vécus par les managers
- Favoriser la communication transverse
- Développer la curiosité managériale
- Rompre le sentiment de solitude
- Renforcer la capacité d'entraide entre les managers
- Traiter des cas individuels et collectifs pour apporter des solutions et ancrer les apprentissages
- Valoriser la marque employeur



Méthodologie

- Animé par un facilitateur/coach
- 10 % théorie - 90 % de pratique
- Approche par la facilitation, le coaching d'équipe, l'écoute et le questionnement

Livrable

Le livrable se réalise en sessions avec une ou des pistes concrètes d'actions explicitées par les porteurs de cas et partagées avec le groupe. Ces actions sont à expérimenter hors atelier, et les résultats peuvent être partagés dans une session suivante pour une modélisation de pratique élaborée en groupe.

Ces ateliers sont une expérience marquante dont les participants et leur environnement professionnel voient très vite les effets. Il est donc souhaitable que la hiérarchie y soit associée pour comprendre la démarche et en tirer profit. Ils contribuent alors à développer une vraie culture d'entreprise et à donner du sens au quotidien, générant ainsi plus d'efficacité et de bien-être.