



## 360 Manager

### **Boomerang 360° est l'outil idéal pour accompagner le développement des compétences des managers.**

Le principe d'une évaluation à 360° repose sur l'intérêt de confronter ce qu'un manager pense faire avec ce que les autres (ses subordonnés, ses proches collaborateurs, son entourage) le voient faire.

Pour faire évoluer avec précision la pratique managériale d'un manager, il s'agit de parfaitement prendre la mesure de ce qui est acquis par le manager, afin de le distinguer de ce qui lui est moins familier.

Dans cette perspective, l'analyse issue d'une évaluation à 360° permet de déterminer les priorités d'action pour faire évoluer de façon significative la pratique managériale du manager évalué.

Cette analyse se concentre sur plusieurs fonctions importantes du Leadership : le déploiement des objectifs, le niveau de satisfaction professionnel, la motivation et l'engagement personnel, le pouvoir d'action, la résolution des problèmes, la performance individuelle et d'équipe, la communication et la relation aux autres, la résolution des problèmes.

#### **Modalités**

- Envoi des questionnaires au manager, N+1 et à ses collaborateurs
- Restitution et débriefing du consultant en individuel ou en équipe

#### **Outils disponibles**

- 360° Management
- 360° Leadership
- 360° Projet
- 360° Sur mesure
- 360° DISC Couleurs